

LA FRANCE,
UNE CHANCE.

LES ENTREPRISES DU VAL-D'OISE S'ENGAGENT !

#LEVALDOISEUNECHANCE



Préfecture du Val d'Oise, 24 juin 2019,

Le Val d'Oise une chance, les entreprises du Val d'Oise

Plan 10 000 entreprises

Pacte avec les quartiers pour toutes les entreprises (PAQTE)



Direccte Direction régionale des entreprises,
de la concurrence, de la consommation
du travail et de l'emploi
ÎLE-DE-FRANCE





PROGRAMME DU 24 JUIN 2019

15h Accueil par **Monsieur le Préfet délégué pour l'égalité des chances**

Présentation de la démarche par la **Direccte UD 95**

1er temps fort : La diversité des engagements des entreprises et des réseaux pour l'inclusion dans l'emploi »

Développer la découverte de l'entreprise pour bien s'orienter :
« L'accueil des stagiaires de 3ème en entreprises issus des QPV »
par le MEDEF-MEVO et la CPME

Mettre le pied à l'étrier et développer les passerelles vers l'emploi durable :

« L'alternance, levier d'inclusion dans l'emploi »
- L'apprentissage par la CCI, la CMA, le GEIQ BTP, le CFA des Orphelins d'Auteuil
- Le contrat de professionnalisation par le GEIQ RSE porté par les entreprises MAGNUM, DUSCHOW, NOVELTY

« Le plan d'actions BTP par la FFB, la SVOETP, le GEIQ BTP, et l'entreprise ACP THERMIQUE

« La mobilisation du réseau de réseaux » par F2E95

« La mobilité transnationale, levier d'inclusion et d'opportunités professionnelles, L'Europe espace d'opportunités » par le Groupe WFS, et le MEDEF-MEVO

« La valorisation du patrimoine économique et du capital humain des entreprises #95OuvreMoiTaBoîte » par la Radio IDFM 98 et l'entreprise CEFIVAL

Accompagner les personnes habitant dans les territoires les plus fragiles :

« Le pacte avec les quartiers pour toutes les entreprises (PAQTE) »

Les entreprises œuvrent en faveur des habitants des quartiers :
Monsieur le Préfet à l'égalité des chances, et l'entreprise signataire de la charte « entreprises et quartiers » CEOBUS en partenariat avec la RATP et le club FACE

« Les emplois francs, l'engagement des entreprises pour les quartiers »
Par l'entreprise SHOWROOM PRIVE et Pôle Emploi
En présence de Monsieur le Député Taché

2ème temps fort : Présentation du plan d'actions départemental par la Direccte UD 95

3ème temps fort : Signature des premières chartes d'engagement « La France, une chance. Les entreprises du Val d'Oise s'engagent ! »

- FFB
- SVOETP
- GEIQ RSE

Conclusion par Monsieur le Préfet

Rappel du contexte et des objectifs de la démarche :

- La France, une chance. Les entreprises s'engagent » est une initiative lancée le 17 juillet 2018 par 100 dirigeants d'entreprises nationales réunis au Palais de l'Élysée en présence du chef de l'État et souhaitant porter une dimension inclusive,
- Le Gouvernement souhaite mobiliser les forces vives qui permettront à chacun de trouver sa place dans la société, quelles que soient ses difficultés, ses orientations, ses origines ou le territoire sur lequel il vit,
- L'objectif de la démarche est de créer les conditions d'une croissance inclusive à même de concilier l'économie et le social,

Pour répondre à cet enjeu, le meilleur levier de l'inclusion est l'accès à l'emploi :

- La mobilisation de toutes les entreprises est essentiel
- L'objectif est de reconnaître leur rôle majeur dans la cohésion sociale du pays en facilitant et en accompagnant la mise en œuvre d'engagements volontaires, innovants et concrets en faveur de l'inclusion dans l'emploi,

Ce plan de mobilisation des entreprises comporte deux volets :

- **Un volet national** dont l'objectif est de mobiliser **une centaine de grandes entreprises** au travers de leur soutien à des dispositifs d'inclusion et de leur engagement à développer l'emploi des personnes en situation de handicap, mais aussi d'autres actions innovantes qui pourraient être initiées par elles,
- **Un volet territorial** déployé par des acteurs locaux dont l'objectif est de démultiplier la démarche en l'adaptant au contexte de chaque territoire dans la perspective de mobiliser :
 - **10 000 entreprises** (PME, ETI, filiales des grandes entreprises),
 - Répondre aux besoins d'inclusion des publics dans les quartiers prioritaires dans le cadre du **Pacte Avec les Quartiers pour Toutes les Entreprises (PAQTE)**

Le plan de mobilisation des entreprises repose sur quatre finalités :

- Développer la découverte de l'entreprise pour bien s'orienter et se former,
- Mettre le pied à l'étrier et développer les passerelles vers l'emploi durable pour les plus vulnérables,

Accompagner les personnes habitant dans les territoires les plus fragiles (notamment Quartiers Prioritaires de la Ville (QPV) dans le cadre du **Pacte Avec les Quartiers pour Toutes les**

Entreprises (PAQTE)

- Faciliter l'accès aux produits et services de base pour les personnes plus démunies;

Sa mise en œuvre territoriale repose sur 3 principes :

- **Un socle commun** : il est constitué des 14 thématiques guidant les actions des entreprises, des outils mis à la disposition de l'ensemble des acteurs et d'une charte commune ,
- **Une liberté d'agir localement** : dans le cadre du socle précédent, les entreprises et l'ensemble des acteurs sont libres de définir les modalités d'organisation les plus efficaces ,
- **Un échange de bonnes pratiques,**

Les thématiques proposées :

1. Stages de 3^{ème} pour les jeunes de QPV

2. Contribution à l'orientation et aux « parcours avenir » de découverte de l'entreprise

3. Accès de tous les jeunes à l'apprentissage et à l'alternance

4. Réalisation de parrainages

5. Accompagnement et recrutement de jeunes en parcours d'insertion (E2C, EPIDE, GJ...)

6. Partenariats renforcés avec les réseaux de l'inclusion (accompagnement, formation, recrutement)

7. Accompagnement et recrutement de personnes handicapées

8. Recrutement dans le cadre de l'expérimentation « Emplois francs »

9. Accompagnement et recrutement de réfugiés (programme Hope, etc.)

10. Formation et insertion dans l'emploi de personnes (dont jeunes) placées sous main de justice

11. Mise en place de démarches innovantes en faveur de « l'emploi/inclusion »

12. Participation au changement d'échelle dans l'offre d'insertion par l'économique (clauses sociales marchés publics, politiques d'achats responsables, etc.)

13. Engagements pour l'accès solidaire aux produits et services (alimentation, énergie, eau, etc.)

Chaque entreprise a ses spécificités :

- Elle peut choisir les orientations qu'elle souhaite donner à ses engagements, en cohérence avec son modèle économique et social, avec une priorité commune : s'engager pour l'inclusion et l'insertion professionnelle des publics éloignés du marché du travail,
- Les entreprises ont la liberté de s'engager sur toutes ces thématiques, non exclusives, dont l'une d'elles, l'emploi des personnes en situation de handicap, est transversale,

1^{er} temps fort

« La diversité des engagements des entreprises et des réseaux pour l'inclusion dans l'emploi »

Développer la découverte de l'entreprise pour bien s'orienter :

« L'accueil des stagiaires de 3ème en entreprises issus des QPV » par le **MEDEF-MEVO** et la **CPME**

Mettre le pied à l'étrier et développer les passerelles vers l'emploi durable :

« L'alternance, levier d'inclusion dans l'emploi »

- L'apprentissage par la **CCI**, la **CMA**, le **CFA des Orphelins d'Auteuil**

- Le contrat de professionnalisation par le **GEIQ RSE**, porté par les entreprises **MAGNUM**, **DUSHOW**, **NOVELTY**

« Le plan d'actions BTP par la **FFB**, la **SVOETP**, le **GEIQ BTP** et l'entreprise **ACP THERMIQUE**

« La mobilisation du réseau de réseaux » par **F2E95**

« La mobilité transnationale, levier d'inclusion et d'opportunités professionnelles, L'Europe espace d'opportunités » par le **Groupe WFS**, et le **MEDEF-MEVO**

« La valorisation du patrimoine économique et du capital humain des entreprises #95OuvreMoiTaBoîte » par la **Radio IDFM 98** et l'entreprise **CEFIVAL (sous réserve)**

Accompagner les personnes habitant dans les territoires les plus fragile

« Le pacte avec les quartiers pour toutes les entreprises (**PAQTE**) » par **Monsieur le Préfet à l'égalité des chances** et l'entreprise **CEOBUS**, signataire de la charte « entreprises et quartiers » dans le cadre de la **RATP** et du club **FACE**

« Les emplois francs, l'engagement des entreprises pour les quartiers » par l'entreprise **SHOWROOM PRIVE** et **Pôle Emploi**
En présence de **Monsieur le Député Taché**

« La diversité des engagements des entreprises et des réseaux pour
l'inclusion dans l'emploi »

Développer la découverte de l'entreprise pour bien s'orienter :

« L'accueil des stagiaires de 3ème en entreprises issus des QPV»

Michel JONQUERES, Président du MEDEF-MEVO

André ROUET, Président de la CPME 95

« La diversité des engagements des entreprises et des réseaux pour l'inclusion dans l'emploi »

Mettre le pied à l'étrier et développer les passerelles vers l'emploi durable :

« L'alternance : L'apprentissage levier d'inclusion dans l'emploi »

Corinne LECHEVIN Responsable du Service Accès et Retour à l'Emploi, DIRECCTE UD 95

Pierre KUCHLY, Président de la CCI

Yves ROUSSELOT, Président de la CMA du Val d'Oise

Pierre DUFRESNE, Directeur du CFA APPRENTIS D'AUTEUIL

Christophe LEMARCHAND, Tuteur au CFA APPRENTIS D'AUTEUIL

Axel LEMOSSE, Apprenti au CFA APPRENTIS D'AUTEUIL

**« La diversité des engagements des entreprises et des réseaux pour
l'inclusion dans l'emploi »**

Mettre le pied à l'étrier et développer les passerelles vers l'emploi durable :

« L'alternance: Le contrat de professionnalisation, levier d'inclusion dans
l'emploi »

Stanislas SURUN, Président du GEIQ RSE , porté par les entreprises MAGNUM,
DUSHOW, NOVELTY

La diversité des engagements des entreprises et des réseaux pour l'inclusion dans l'emploi »

Mettre le pied à l'étrier et développer les passerelles vers l'emploi durable :

Le plan d'actions départemental BTP du Val d'Oise :

Keira Benyamina, en charge de l'animation du plan d'actions BTP DIRECCTE UD 95

Sébastien THAVEAU, Président de la FFB du Val d'Oise

Jean-Pierre GUGLIELMI, Président de la SVOETP

Sabine DEYME, Responsable Emploi-Formation au GEIQ BTP IDF

Eric VARIN, Dirigeant société ACP THERMIQUE

La diversité des engagements des entreprises et des réseaux pour l'inclusion dans l'emploi »

Mettre le pied à l'étrier et développer les passerelles vers l'emploi durable :

- La mobilisation du réseau de réseaux :

Martial LETAY, Président du réseau F2E95

La diversité des engagements des entreprises et des réseaux pour l'inclusion dans l'emploi »

Mettre le pied à l'étrier et développer les passerelles vers l'emploi durable :

- La mobilité transnationale, levier d'inclusion et d'opportunités professionnelles : « L'Europe espace d'opportunités »

Valérie MARCHAND, Directrice communication du Groupe WFS,

Michel JONQUERES, Président du MEDEF - MEVO

La diversité des engagements des entreprises et des réseaux pour l'inclusion dans l'emploi »

Mettre le pied à l'étrier et développer les passerelles vers l'emploi durable :

La valorisation du patrimoine économique et du capital humain des entreprises :
#95OuvreMoiTaBoîte »

Florence SUEUR, Radio IDFM 98

Pierre MUNCH, Directeur Général de l'entreprise CEFIVAL

Mettre le pied à l'étrier et développer les passerelles vers l'emploi durable :

Accompagner les personnes habitant dans les territoires les plus fragile:

« Le pacte avec les quartiers pour toutes les entreprises (PAQTE) »

Sébastien JALLET, Préfet délégué pour l'égalité des chances

Karim GHODBANE, Directeur Général de l'entreprise CEOBUS, engagée dans la dynamique « entreprises et quartiers » au travers du groupe RATP et du club FACE signataires de la charte d'engagement.

Accompagner les personnes habitant dans les territoires les plus fragile

Articulation du PAQTE avec la charte Entreprises et Quartiers

La charte Entreprises et Quartiers poursuivait **5 objectifs** en faveur des quartiers prioritaires:

- **L'éducation et l'orientation scolaire**
- **L'emploi, l'insertion, la formation,**
- **Le développement économique**
- **Le soutien à la création d'entreprise**
- **Le mécénat de solidarité**
- **L'investissement dans la RSE**

28 structures ont signé la charte : ADP, RATP, BNP, AUCHAN, club FACE, MEVO, CPME, CCI, CMA, CEFIVAL, FEDEX, SNCF...

Plus de **500 interventions** dans les collèges, les lycées,

Plus de **10 000 jeunes** sensibilisés au monde de l'entreprise,

Plus de **300 offres de stages** déposées sur le site de la bourse départementale de stages du Conseil Départemental.

Des recrutements en alternance, des job dating, des formations qualifiantes, du parrainage de centaines de jeunes...

Le PAQTE traduit l'engagement des entreprises pour les quartiers.

Il cible **4 axes** d'engagement prioritaires :

- *sensibiliser* les plus jeunes au monde de l'entreprise, notamment en renforçant l'offre de stages de troisième à destination des élèves de collège de REP+ ;
- *former* en favorisant l'accès à l'alternance ;
- *recruter* de manière non-discriminatoire ;
- *acheter* de manière plus responsable et inclusive.

Pour chacun de ces axes, le PAQTE définit des indicateurs clés sur lesquels les entreprises s'engagent,.

Il vise à impulser une nouvelle dynamique, et est complémentaire d'autres actions pilotées par le ministère du travail.

Mettre le pied à l'étrier et développer les passerelles vers l'emploi durable :

Accompagner les personnes habitant dans les territoires les plus fragile

« Les emplois francs, l'engagement des entreprises pour les quartiers »

Stéphane CRUSOE, Directeur de l'agence Pôle Emploi de Garges les Gonesse

Jérémy MINCHELLA, Directeur du site SHOWROOM PRIVE

En présence de Monsieur **Aurélien TACHE**, Député du Val d'Oise

EMPLOIS FRANC

- ✓ **Un dispositif simple, lisible et incitatif** : une aide financière, versée à toute entreprise ou association du territoire national, pour l'embauche en CDI ou en CDD d'au moins 6 mois d'un demandeur d'emploi résidant dans un quartier QPV. (<https://sig.ville.gouv.fr/>)

- ✓ Le montant de l'aide s'élève, pour un temps plein, à :
 - **15 000 euros sur 3 ans** pour une embauche en **CDI**
 - **5 000 euros sur 2 ans** pour une embauche en **CDD d'au moins 6 mois**

- ✓ Les embauches doivent avoir lieu entre le **1^{er} avril 2018 et le 31 décembre 2019**.

- ✓ Pour pouvoir être embauché en emploi franc, il faut :
 - **résider dans l'un des 740 quartiers de l'expérimentation**
 - **être inscrit comme demandeur d'emploi à Pôle emploi en catégorie A, B ou C** (c'est-à-dire être disponible pour un emploi) ou **être adhérent à un contrat de sécurisation professionnelle**.

! La situation du demandeur d'emploi et son lieu de résidence sont appréciés à la date de signature du contrat de travail.

Si ces deux conditions sont remplies, une personne peut être embauchée en emploi franc :

- quel que soit son âge,, quel que soit son niveau de diplôme, quelle que soit son ancienneté d'inscription à Pôle emploi, quel que soit son temps de travail (temps partiel, temps plein) au moment de l'embauche, quelle que soit sa rémunération au moment de l'embauche ou le poste occupé.



Direccte Direction régionale des entreprises,
de la concurrence, de la consommation
du travail et de l'emploi
ILE-DE-FRANCE



2^{ème} temps fort :
Plan d'actions départemental du Val d'Oise
« La France une chance, les entreprises du Val d'Oise s'engagent »

- La semaine RH Dialoguer Agir et S'engager Ensemble « Mobilisation et accompagnement RH des entreprises sur les thèmes de l'Inclusion et de l'Intégration dans l'emploi »
- L'Evènement « Maître/tuteur d'apprentissage, la passion de transmettre », en partenariat avec les chambres consulaires, les CFA, les entreprises...
- Mobilisation du Conseil Départemental dans le cadre du Plan pauvreté pour y intégrer un volet mobilisation des entreprises, qui fera l'objet d'une charte d'engagement,
- La préparation et la signature des chartes d'engagements dans le cadre du Pacte avec les quartiers pour toutes les entreprises (PAQTE), de la mobilisation 10 000 entreprises,
- Le lancement du recueil des bonnes pratiques,
- L'organisation des Trophées de l'engagement sociétal des entreprises pour l'innovation et l'inclusion dans l'emploi,

Prochaine rencontre en décembre 2019



Direccte Direction régionale des entreprises,
de la concurrence, de la consommation
du travail et de l'emploi
ILE-DE-FRANCE



3^{ème} temps fort : Engagement des entreprises et des réseaux

Signature des premières chartes d'engagement « La France, une chance. Les entreprises du Val d'Oise s'engagent ! »

- FFB

- SVOETP

- GEIQ RSE



**Avenant de la charte:
Fédération française du Bâtiment du Val d'Oise (FFB95)
LE PRESIDENT - Sébastien THAVEAU**

Thématique	Indicateurs associés	Engagements 2019
Accueil des stagiaires de 3 ^{ème} issus des QPV	Nombre de stages proposés Nombre de jeunes accueillis en stage	25
Contribution à l'orientation et aux "parcours avenir" de découverte de l'entreprise	Nombre et nature des actions réalisées dans des établissements scolaires Estimation du nombre de jeunes scolarisés concernés "	20 interventions en collège
Accès de tous les jeunes à l'apprentissage et à l'alternance, en particulier jeunes des QPV et jeunes handicapés	Nombre des recrutements en contrats d'alternance dont part des jeunes QPV ou jeunes handicapés % des alternants dans l'entreprise"	100 en QPV
"Accompagnement et recrutement de jeunes issus de parcours d'insertion (Garantie jeunes, école 2 ^{ème} chance, Epide, etc.)"	Nombre de jeunes en parcours accueillis (mise en situation professionnelle, stages, etc.) Nombre de jeunes recrutés issus de ces parcours "	20
"Partenariats renforcés avec les réseaux de l'inclusion et de l'IAE (Accompagnement, formation, recrutement de personnes issues de IAE, EA, GEIQ)"	Nombre de bénéficiaires accueillis (mise en situation professionnelle, etc.) Nombre de personnes recrutées issues de ces parcours"	20
Recrutement dans le cadre du dispositif "Emplois francs"	Nombre de recrutements de demandeurs d'emploi domiciliés en QPV dans le cadre du dispositif ""Emplois francs"" et hors dispositif	25
Accompagnement et recrutement de réfugiés	Nombre de parrainage de réfugiés réalisés Nombre de réfugiés recrutés "	15



Avenant de la charte d'engagement : Syndicat Val d'Oisien des Entreprises de Travaux Publics (SVOETP) Jean-Pierre GUGLIELMI, Président

Thématique	Indicateurs associés	Engagements 2019
Accueil des stagiaires de 3 ^{ème} issus des QPV	<p>Les entreprises du SVOETP sont prêtes à accueillir des stagiaires. Le site internet de la FNTP permet de recenser les entreprises disposées à les accueillir :</p> <p>https://www.fntp.fr/stage-de-decouverte-professionnelle-de-3eme</p>	<p>En fonction des souhaits de stages émis par les collégiens du Val d'Oise, possibilité de mobiliser les 18 entreprises du SVOETP pour organiser les accueils.</p>
Contribution à l'orientation et aux "parcours avenir" de découverte de l'entreprise	<p>Expérimentation avec la FRTP IDF et l'Education Nationale pour une semaine de découverte pour des stagiaires de 3^{ème} du collège Léonard de Vinci d'Eragny. Visite de 3 entreprises de Travaux Publics.</p> <p>Proposition d'intervention dans les établissements via le Véhicule de Promotion des Métiers des Travaux Publics lorsqu'il sera validé et mis en circulation.</p>	<p>Objectif de 16 collégiens en stage pour la semaine de découverte des Travaux Publics en expérimentation avec le collège Léonard de Vinci d'Eragny.</p> <p>A minima 1 visite dans le Val d'Oise une fois que le véhicule de promotion des métiers sera mis en circulation. Les visites seront à organiser à la demande en fonction du planning de circulation du véhicule.</p>
Mise en place de démarches innovantes "emploi/inclusion"	<p>Mise en place d'une plateforme pour l'emploi et la formation dans les Travaux Publics.</p> <p>Objectif : former 15 candidats éloignés de l'emploi au titre professionnel Maçon VRD en contrat de professionnalisation, en partenariat avec le GEIQ IDF et l'AFPA de Bernes sur Oise.</p> <p>Une Charte de mise en œuvre de la Plateforme est en cours de rédaction pour signature des parties prenantes, dont le Conseil Départemental du Val d'Oise et le Préfecture du Val d'Oise.</p>	<p>Mise en place de la plateforme pour l'emploi et la formation pour les Travaux Publics en Octobre 2019 avec passage du titre professionnel en Décembre 2020.</p> <p>Objectif de 15 recrutements en contrat de professionnalisation de candidats issus du Val d'Oise.</p>
Recrutement dans le cadre du dispositif "Emplois francs"	<p>Assurer la promotion du dispositif Emplois Francs auprès des entreprises du SVOETP</p>	<p>Information régulière auprès des 18 entreprises du SVOETP. Chaque entreprise sera libre de se saisir du dispositif.</p>



Avenant

Groupement d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification des Ressources Scéniques et Événementielles Représenté par Stanislas SURUN, Président

ématique	Indicateurs associés	Engagements 2019
Accueil des stagiaires de 3 ^{èmes} issus des QPV	Nombre de stages proposés Nombre de jeunes accueillis en stage	
Contribution à l'orientation et aux "parcours avenir" de découverte de l'entreprise	Nombre et nature des actions réalisées dans des établissements scolaires Estimation du nombre de jeunes scolarisés concernés "	?
Accès de tous les jeunes à l'apprentissage et à l'alternance, en particulier jeunes des QPV et jeunes handicapés	Nombre des recrutements en contrats d'alternance dont part des jeunes QPV ou jeunes handicapés "	12 contrats de professionnalisation pour la préparation du CQP électricien Evènementiel, réparti dans les entreprises suivantes : 6 pour Magnum à Gonesse (95) 4 pour Novelty à Longjumeau (91) 2 Pour Dushow à Roissy en France (95)
Réalisation de parrainages	Nombre de collaborateurs parrains Nombre de jeunes parrainés dont part des jeunes de QPV ou zones de revitalisation rurale	?
"Accompagnement et recrutement de jeunes issus de parcours d'insertion (Garantie jeunes, école 2ème chance, Epide, etc.)"	Nombre de jeunes en parcours accueillis (mise en situation professionnelle, stages, etc.) Nombre de jeunes recrutés issus de ces parcours "	?
"Partenariats renforcés avec les réseaux de l'inclusion et de l'IAE (Accompagnement, formation, recrutement de personnes issues de IAE, EA, GEIQ)"	Nombre de bénéficiaires accueillis (mise en situation professionnelle, etc.) Nombre de personnes recrutées issues de ces parcours"	
Accompagnement et recrutement de personnes handicapées	Taux d'emploi direct de travailleurs handicapés Nombre de recrutement de personnes handicapées "	?
Recrutement dans le cadre du dispositif "Emplois francs"	Nombre de recrutements de demandeurs d'emploi domiciliés en QPV dans le cadre du dispositif "Emplois francs" et hors dispositif	
Accompagnement et recrutement de réfugiés	Nombre de parrainage de réfugiés réalisés Nombre de réfugiés recrutés "	?
Formation et insertion professionnelle de personnes, dont jeunes, placées sous main de justice	Partenariats en faveur de la réinsertion professionnelle de détenus Nombre de détenus accueillis pour mise en situation professionnelle Nombre de recrutement d'anciens détenus	?
Mise en place de démarches innovantes "emploi/inclusion"	Démarches innovantes réalisées ou prévues	?
"Participation au changement d'échelle dans l'offre d'insertion par l'économique (Politiques d'achats responsables, sous-traitance dans le cadre de l'OETH, etc.)"	Démarches réalisées ou prévues	

LA FRANCE,
UNE CHANCE.

**LES ENTREPRISES
S'ENGAGENT !**

#LAFRANCEUNECHANCE



Conclusion par Monsieur le Préfet du Val d'Oise



Direccte Direction régionale des entreprises,
de la concurrence, de la consommation
du travail et de l'emploi
ÎLE-DE-FRANCE

